

# Теневая занятость. Причины. Последствия. Ответственность.

**Теневая занятость** (или *неформальная занятость*), в России иногда также называемая «*левой работой*», — это вид занятости в неформальной экономике, когда факт установления трудовых отношений между работником и работодателем скрывается от официальных властей. Обычно эти отношения скрываются по инициативе работодателя или работника для того, чтобы не платить налоги или обойти тот или иной закон. В этом случае расчёт обычно производится наличными, зачастую работодателя не интересует прошлое работника и его документы.

Например, в России работодатель обязан уплачивать государству за официально нанятого (на постоянную работу) работника — страховые взносы в Пенсионный фонд РФ, а также подоходный налог с зарплаты работника

## Причины

Некоторые причины, которые могут склонить работника или работодателя к такой работе:

- Более дешёвая рабочая сила, желание избежать законов о минимальной зарплате
- Нецелесообразность официального трудоустройства (например, из-за низких зарплат в официальной занятости)
- Отсутствие рабочих мест (безработица) в официальной занятости (в сельской местности, в небольших населённых пунктах, из-за закрытия предприятий)
- Нежелание оплачивать государству:
  - налоги
  - страховые взносы (в России — обязательные страховые отчисления в Пенсионный фонд)
  - алименты
- Нежелание терять пособие по безработице или инвалидности
- Статус человека, скрывающегося от закона
- Статус нелегального мигранта
- Индивидуальные убеждения
- Криминальное прошлое
- Протест против действия властей (например, агоризм)

## Примеры теневой занятости

Наиболее распространённые примеры теневой занятости, скрываемые от государства:

- Оказание услуг (наемная работа по дому, присмотр за детьми, ремонт, общественное питание, доставка)
- Работа таксистом
- Мелкая уличная торговля с лотков
- Временные или сезонные наемные работы (чернорабочие, строители, сборщики овощей и фруктов)
- Нелегальная иностранная трудовая миграция
- Различные типы неформальной самозанятости (в том числе фриланс, сдача жилья и прочей недвижимости в аренду, продажа урожая с личного подсобного хозяйства)

## Вред, наносимый теневой занятостью

Теневая занятость вредит обществу несколькими способами.

1. Теневая экономика снижает поступление налогов в государственный и региональный бюджеты.
2. Те, кто работают в неформальной занятости, включая нелегальных мигрантов, не получают того, что положено обычным работникам, например, гарантированный минимум зарплаты, медицинское, социальное и пенсионное обеспечение. Такие работники, теряя работу, не получают пособие по безработице.
3. Неформальная занятость, неоформленные социально-трудовые отношения являются причиной эмоциональной нестабильности, тревожности, неуверенности в своем будущем самих работников, их психологического неблагополучия, возникновения в обществе неблагополучного социального слоя - прекариата.

## **Принуждение к теневой занятости**

Очень часто работа без официального оформления трудовых отношений ведётся по инициативе работодателя, даже если работник того не хочет. Выявить факты такой деятельности сложно, так как из-за безработицы и конкуренции за рабочие места, у работника зачастую нет альтернативы, поэтому работодатели обычно уходят от ответственности. Основную выгоду от теневой занятости получает работодатель, которому не требуется платить подоходный налог с зарплаты работника, обязательных страховых отчислений государству за работника (пенсионные, страховые медицинские и социальные отчисления).

В то же время, учитывая масштабы теневой занятости в России, благодаря ей формируются доходы у значительной части населения. В связи с ростом цен, спадом экономики, нестабильностью и низким уровнем оплаты в формальной занятости, для многих граждан России теневая занятость — это единственный доступный источник дохода, считают эксперты РАН.

Если раньше работа без договора предполагала для работника более высокие доходы, то в последнее время теневая занятость в России превратилась в альтернативу безработице, особенно для работников со средним и средним профессиональным образованием, считают эксперты Центра макроэкономических исследований «Сбербанка РФ».

Широкое распространение в России имеет и частичная теневая занятость (так называемая «серая зарплата»), когда работодатель в трудовом договоре указывает зарплату работника не больше официального прожиточного минимума в России, с которого платит государству минимальные налоги, а всю остальную зарплату выплачивает наличными («в конверте»), чтобы уйти от налогов. По оценкам «РБК», объем «серых» и «черных» зарплат, скрываемых работодателями от уплаты налогов государству, может составлять до 40 % фонда оплаты труда в 2016 г.

## **Ответственность за принуждение к теневой занятости**

Необоснованное уклонение работодателя от заключения трудового договора с работником в России является нарушением Трудового кодекса РФ, за которое предусмотрена административная и уголовная ответственность работодателя. В законодательстве РФ также предусмотрена административная и уголовная ответственность работодателя за неуплату подоходного налога, административная ответственность работодателя за неуплату обязательных страховых отчислений в государственный пенсионный фонд за работника. В то же время, в законодательстве РФ, для работника не предусмотрены прямые механизмы контроля за уплатой обязательных страховых отчислений работодателем государству, кроме опосредованного контроля своего индивидуального лицевого счета в Пенсионном фонде РФ через сайт «Gosuslugi.ru».