

**АДМИНИСТРАЦИЯ ОРЛОВСКОГО РАЙОНА**

**КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

# 09.10.2019 № 566 - п

г. Орлов

О внесении изменений в постановление администрации Орловского района от 11.11.2016 № 597

В соответствии со ст. 7.2 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации и частью 2 статьи 15.1 Федерального закона от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» и в целях реализации государственной политики занятости населения, администрация Орловского района ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление администрации Орловского района от 11.11.2016 № 597 «О районной программе Орловского района Кировской области «Содействие занятости населения Орловского района Кировской области на 2017-2019 годы» (далее – Программа) следующие изменения:

1.1. Изменить название постановления на следующее:

«О районной программе Орловского района Кировской области «Содействие занятости населения Орловского района Кировской области на 2017-2022 годы».

1.2. По всему тексту постановления слова «на 2017 – 2019 годы» заменить словами «на 2017 – 2022 годы».

1.3. Утвердить Программу в новой редакции согласно приложению.

2. Финансовому управлению администрации Орловского района (Лаптева Н.К.) ежегодно при формировании бюджета предусматривать выделение денежных средств на реализацию районной программе Орловского района Кировской области «Содействие занятости населения Орловского района Кировской области на 2017-2022 годы.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Орловского района, заведующую отделом культуры и социальной работы Ашихмину Т.И.

4. Опубликовать постановление в Информационном бюллетене органов местного самоуправления муниципального образования Орловский муниципальный район Кировской области.

5. Постановление вступает в силу с момента опубликования

Глава администрации

Орловского района С.С. Целищев

УТВЕРЖДЕНА

постановлением администрации

Орловского района

от 09.10.2019 № 566 - п

**Районная программа Орловского района Кировской области**

**«Содействие занятости населения Орловского района Кировской области на 2017-2022 годы»**

**ПАСПОРТ**

**Районной программы Орловского района Кировской области**

**«Содействие занятости населения Орловского района Кировской области на 2017-2022 годы»**

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный исполни­тель Районной программы | КОГКУ ЦЗН Котельничского района- отдел трудоустройства Орловского района (далее – Отдел трудоустройства) (по согласованию) |
| Соисполнители Районной программы | Администрация Орловского района. |
| Цели Районной программы | содействие реализации прав граждан на полную, продуктивную и свободно избранную занятость, удовлетворение потребности работодателей в квалифицированных рабочих кадрах в приоритетных отраслях экономики Орловского района; предотвращение роста уровня регистрируемой безработицы и напряженности на рынке труда Орловского района |
| Задачи Районной программы | содействие трудоустройству граждан, в том числе через развитие трудовой мобильности населения;  повышение качества рабочей силы и конкуренто­способности граждан на рынке труда, в том числе через обучение по востребованным на рынке труда профессиям реального сектора экономики;  повышение качества и доступности государствен­ных услуг;  осуществление социальных выплат гражданам, при­знанным в установленном порядке безработными |
| Целевые показатели эф­фективности реализации Районной программы | доля трудоустроенных граждан в общей численно­сти граждан, обратившихся за содействием в Отдел трудоустройства с целью поиска подходящей работы;  доля трудоустроенных граждан, относящихся к ка­тегории инвалидов, в общей численности граждан, относящихся к категории инвалидов, обратившихся за содействием в Отдел трудоустройства с целью поиска подходящей работы;  среднегодовой уровень регистрируемой безрабо­тицы;  коэффициент напряженности на рынке труда |
| Этапы и сроки реализа­ции Районной программы | 2017-2022 годы |
| Объемы ассигнований Районной программы | финансовые затраты на реализацию Районной программы составят 43126 тыс. рублей, в том числе:  средства, поступающие в областной бюджет из фе­дерального бюджета в виде субвенций –33278 тыс. рублей;  средства областного бюджета - 9788 тыс. руб­лей  средства местного бюджета – 60 тыс. рублей |
| Ожидаемые конечные ре­зультаты реализации Районной программы | обеспечение уровня трудоустройства граждан, об­ратившихся за содействием в учреждения службы занятости населения с целью поиска походящей работы, к 2022 году 44%;  обеспечение уровня трудоустройства граждан, отно­сящихся к категории инвалидов, в общей численно­сти граждан, относящихся к категории инвалидов, обратившихся за содействием в учреждения службы занятости населения с целью поиска подходящей работы, к 2022 году 26%;  стабилизация среднегодового уровня регистрируемой безработицы к 2022 году на уровне 1,6% экономически активного населения;  стабилизация коэффициента напряженности на ре­гиональном рынке труда к концу 2022 года на уровне 2,2 человека на 1 вакансию |

**1.** **Общая характеристика сферы реализации районной программы, в том числе формулировки основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития**

Правовые, экономические и организационные основы государственной политики содействия занятости населения, в том числе гарантии государства по реализации конституционных прав граждан Российской Федерации на труд и социальную защиту от безработицы, определены в Законе Российской Федера­ции от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», согласно статье 5 которого государство проводит политику содействия реали­зации прав граждан на полную, продуктивную и свободно избранную заня­тость.

Государственная политика в области содействия занятости населения направлена на:

развитие трудовых ресурсов, повышение их мобильности, защиту на­ционального рынка труда;

обеспечение равных возможностей всем гражданам Российской Федера­ции независимо от национальности, пола, возраста, социального положения, политических убеждений и отношения к религии в реализации права на добро­вольный труд и свободный выбор занятости;

поддержку трудовой и предпринимательской инициативы граждан, осуществляемой в рамках законности, содействие развитию их способностей к производительному, творческому труду;

осуществление мероприятий, способствующих занятости граждан, ис­пытывающих трудности в поиске работы (инвалиды; лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы; несовершенно­летние граждане в возрасте от 14 до 18 лет; лица предпенсионного возраста (за два года до наступления возраста, дающего право выхода на трудовую пенсию по старости, в том числе досрочно назначаемую трудовую пенсию по старости); беженцы и вынужденные переселенцы; граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей; одинокие и многодетные родители, родители, вос­питывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов; граждане, подверг­шиеся воздействию радиации вследствие чернобыльской и других радиацион­ных аварий и катастроф; граждане в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпуск­ников учреждений среднего профессионального образования, ищущие работу впервые);

предупреждение массовой и сокращение длительной (более одного года) безработицы;

поощрение работодателей, сохраняющих действующие и создаю­щих новые рабочие места, прежде всего для граждан, испытывающих трудно­сти в поиске работы;

объединение усилий участников рынка труда и согласованность их дей­ствий при реализации мероприятий по содействию занятости населения в соответствии со статьей 7.2. Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» и частью второй статьи 15.1. Федерального закона от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах местного самоуправления в Российской Федерации»;

В 2014 – 2016 годах государственная политика в области содействия занятости реализовывалась в Орловском районе Кировской области в рамках районной программы содействия занятости населения Орловского района на 2014-2016 годы (далее – мероприятия активной политики занятости).

Участниками мероприятий активной политики занятости- получателями государственных услуг в области содействия занятости населения в 2015 году стали 735 человек (в 2014 году – 908 человек), из которых 627 человек (в 2014 году – 673 человека) обратились за содействием в поиске подходящей работы. При содействии Отдела трудоустройства в рам­ках ведомственной программы трудоустроено 347 человек (в 2014 году – 325 человек), или 55% от общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы (в 2014 году – 48%).

В 2015 году государственные услуги в области содействия занятости по­лучили:

по организации профессиональной ориентации – 340 граждан;

по социальной адаптации на рынке труда – 41 безработный граж­данин;

по психологической поддержке – 55 безработных граждан;

по содействию самозанятости – 4 безработных гражданина.

по профессиональному обучению – 71 безработных гражданин.

В оплачиваемых общественных работах приняли участие 58 ищущих работу граждан.

В 2015 году на временные работы в свободное от учебы время было трудоустроено 110 несо­вершеннолетних граждан в возрасте 14-17 лет.

За содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости населения в 2015 году обратились 11 выпускников учреждений среднего профессионального образования в возрасте от 18 до 20 лет, ищущих работу впервые (в 2014 году – 9 человек), 40% из них были трудоустроены.

Принятые в 2014 и 2015годах меры по стабилизации ситуации на рынке труда оказали существенное положительное воздействие на ситуацию с занято­стью населения.

Численность зарегистрированных в Отделе Трудоустройства безработных граждан снизилась с 116 человек на 01.01.2014 до 112 человек на 01.01.2016.

Наряду с позитивными тенденциями на рынке, складывавшимися в 2014-2015 годах следует отметить рост числа безработных граждан в первом полугодии 2016 года. Основной причиной этого явилась продолжившаяся оптимизация рабочих мест в бюджетной сфере и ухудшение экономического состояния предприятий лесопереработки. Перечисленные обстоятельства способствуют росту длительной безработицы. Рост составил около 2%. Необходимо отметить также изменение структуры спроса рабочей силы. Растет спрос на высококвалифицированную рабочую силу на предприятиях сельского хозяйства, образовании, здравоохранении. Среди обращающихся в службу занятости населе­ния за содействием в трудоустройстве велика доля неквалифицированной рабо­чей силы, длительно (более 1 года) не работающих, инвалидов, других низкоконкурентных на рынке труда категорий граждан, что затрудняет их трудоуст­ройство, приводит к увеличению продолжительности безработицы.

Вместе с тем следует отметить, что в течение 2014 – 2015 годов ситуация с занятостью населения в Орловском районе Кировской области, приоб­рела тенденцию к стабилизации.

Также, определенные опасения вызывает то, что рынок труда Орловского района Кировской области обладает существенной дифференциацией по показателям напряженности безработицы и ее продолжитель­ности, территориальной, профессионально-квалификационной диспропорциями спроса и предложения рабочей силы, особенно в разрезе город-село (большин­ство заявленных работодателями вакансий находится на город Орлов, а примерно половина безработных, зарегистриро­ванных в службе занятости, проживает в сельской местности), наличием большого количества населенных пунктов, где нет работодателей или имеются только рабочие места бюджетной сферы.

Одной из причин высокого уровня регистрируемой безработицы, диспро­порций между спросом и предложением рабочей силы в Орловском районе и в области в целом является избыток выпускников учреждений про­фессионального образования, получивших невостребованную работодателями подготовку по гуманитарным профессиям и недостаток вы­пускников, получивших профессиональную подготовку по инженерным и ра­бочим профессиям.

В течение 2017 – 2022 годов в Орловском районе Кировской области, как и в регионе в целом, сохранится тенденция сокращения численности населения (примерно на 200 человек ежегодно), что приведет к снижению численности ЭАН и, как следствие, к сокращению предложения трудовых ре­сурсов.

При сохранении наметившихся тенденций в экономиче­ской ситуации и спросе на рабочую силу прогнозируется снижение численности безработных граждан, рассчитанной по методологии Международной организации труда

Снижению безработицы будет существенно способствовать изменение демографической структуры: значительно сократится численность молодежи, в наибольшей степени подверженной риску безработицы.

Исходя из прогнозируемой общей численности безработных, прогнози­руемого соотношения численности зарегистрированных безработных и общей численности безработных среднегодовая численность зарегистри­рованных безработных достигнет к 2022 году до 105 человек. Уровень ре­гистрируемой безработицы стабилизируется и не превысит 1,6% ЭАН.

**2.** **Приоритеты государственной политики в сфере занятости населения, цели, задачи, целевые показатели эффективности реализации районной программы, описание ожидаемых конечных результатов районной программы, сроков и этапов ее реализации**

Программа разработана в соответствии с Концепцией долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденной распо­ряжением Правительства Российской Федерации от 17.11.2008 № 1662-р «О Концепции долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года», указами Президента Российской Федера­ции от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной со­циальной политики», от 07.05.2012 № 596 «О долгосрочной государственной экономической политике», от 07.05.2012 № 606 «О мерах по реализации демо­графической политики Российской Федерации», а также Стратегией социально-экономического развития Кировской области на период до 2020 года, принятой постановлением Правительства Кировской области от 06.12.2009 № 33/432 «О внесении изменения в постановление Правительства области от 12.08.2008 № 142/319», Программой социально-экономического развития Кировской об­ласти на 2011 – 2013 годы, утвержденной Законом Кировской области от 25.02.2011 № 613-ЗО «О Программе социально-экономического развития Ки­ровской области на 2011 – 2013 годы», Программой социально-экономического развития муниципального образования Орловский муниципальный район на 2012-2016 годы, утвержденной решением Орловской районной думы №727-п от 17.11.11. «Об утверждении программы социально-экономического развития муниципального образования Орловский муниципальный район на 2012 – 2016 годы»

Основными приоритетами государствен­ной политики в сфере реализации данной районной программы являются:

развитие занятости населения на основе создания новых эффективных рабочих мест и модернизации имеющихся, расши­рение практики стажировки в организациях молодых специалистов с целью их последующего трудоустройства на постоянное место работы, вовлечение в тру­довую деятельность лиц пенсионного возраста, женщин, имеющих несовер­шеннолетних детей и детей-инвалидов, лиц с ограниченными физическими возможностями, лиц, вернувшихся из мест отбывания наказания, других кате­горий граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

повышение территориальной мобильности населения;

улучшение качества рабочей силы и развитие ее профессиональной мо­бильностина основепрофессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования безработными гражданами;

повышение качества и доступности всех государственных услуг*,* предос­тавляемых в области содействия занятости населения, в том числе в электрон­ном виде;

осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установ­ленном порядке безработными, обеспечение адресности этих выплат;

использование информационных возможностей и обеспечение доступности ищущих работу граждан к информационным ресурсам в сфере занятости населения;

развитие традиционных направлений ак­тивной политики занятости населения, способствующих поступательному дви­жению в социально-экономическом развитии района.

В соответствии с приоритетами государственной политики сформулиро­вана цель настоящей районной программы *–* содействие реализации прав граждан на полную, продуктивную и свободно избранную занятость, мак­симально полное удовлетворение потребности работодателей в кадрах в при­оритетных отраслях экономики области, предотвращение роста уровня регист­рируемой безработицы и напряженности на районном рынке труда.

Для достижения указанных целей необходимо решить следующие задачи:

содействие трудоустройству граждан, в том числе через развитие трудо­вой мобильности населения;

повышение качества рабочей силы и конкурентоспособности граждан на рынке труда, в том числе через обучение по востребованным на рынке труда профессиям реального сектора экономики;

повышение качества и доступности государственных услуг;

осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установ­ленном порядке безработными.

Основными показателями, характеризующими результаты реализации районной программы, являются:

доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратив­шихся за содействием в учреждения службы занятости населения с целью по­иска подходящей работы;

доля трудоустроенных граждан, относящихся к категории инвалидов, в общей численности граждан, относящихся к категории инвалидов, обратив­шихся за содействием в учреждения службы занятости населения с целью по­иска подходящей работы;

среднегодовой уровень регистрируемой безработицы;

коэффициент напряженности на рынке труда.

Перечень целевых показателей эффективности реализации районной программы и их значения представлены в приложении № 1.

Перечень целевых показателей эффективности реализации районной программы определялся на основе следующих принципов:

охват наиболее значимых мероприятий районной программы;

максимальная информативность при минимальном количестве показате­лей;

наблюдаемость и неизменность методологии расчета значений показате­лей в течение всего срока реализации районной программы;

регулярность формирования отчетных данных (1 раз в год);

применение общепринятых определений, методик расчета и единиц из­мерения;

наличие объективных источников информации;

возможность получения отчетных данных с минимально возможными за­тратами.

Перечень целевых показателей носит открытый характер и предусматри­вает возможность корректировки в случаях изменения приоритетов государст­венной политики, появления новых социально-экономических обстоятельств, оказывающих существенное влияние на рынок труда, маневра направления финансовых ресурсов на мероприятия районной программы, разработки дополнительных мероприятий за счет средств областного и муниципального бюджетов.

Планируемые значения целевых показателей эффективности реализации районной программы и ее мероприятий определены исходя из возможности преодоления экономического кризиса, стабилизации ситуа­ции в 2016 году и последующего экономического роста в 2017 – 2022 годах и мо­гут оказаться недостижимыми при ухудшении общей макроэкономической си­туации.

По итогам реализации районной программы ожидается достиже­ние следующих результатов:

обеспечение уровня трудоустройства граждан, об­ратившихся за содействием в учреждения службы занятости населения с целью поиска походящей работы, к 2022 году не менее 44%;

обеспечение уровня трудоустройства граждан, отно­сящихся к категории инвалидов, в общей численно­сти граждан, относящихся к категории инвалидов, обратившихся за содействием в учреждения службы занятости населения с целью поиска подходящей работы, к 2022 году не менее 26%;

стабилизации среднегодового уровня регистрируемой безработицы к 2022 году на уровне 1.6% экономически ак­тивного населения;

стабилизация коэффициента напряженности на ре­гиональном рынке труда к концу 2022 года до 2,2 человека на 1 вакансию

Общий вклад районной программы в социально-экономическое развитие Орловского района Кировской области заключается в повышении занятости населения, способствующей дальнейшему социально-экономическому развитию района, увеличении доходов муниципального бюджета за счет роста поступлений от налога на доходы физических лиц при увеличении доходов населения от трудовой дея­тельности, обеспечении эффективного использования бюджетных средств, пре­доставляемых для осуществления мероприятий по содействию занятости насе­ления, совершенствовании условий для развития рынка труда до степени гиб­кого, эффективно функционирующего.

Государственная программа реализуется в 2017 – 2022 годах. Этапы реа­лизации районной программы не выделяются.

1. **Обобщенная характеристика мероприятий районной программы**

Мероприятия районной программы направлены на решение по­ставленных задач и содержат следующие характеристики.

**Мероприятие 1. Реализация мероприятий активной политики заня­тости населения и повышения качества рабочей силы**

В рамках данного мероприятия будут выполняться мероприятия активной политики занятости населения, осуществляемые за счет средств областного бюджета, а также по некоторым мероприятиям финансированным из местного бюджета, по направле­ниям:

повышению качества рабочей силы (профессиональное обучение и получение дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обуче­ние в другой местности);

содействию трудоустройству ищущих работу и безра­ботных граждан (организация проведения оплачиваемых общественных работ, [организация](consultantplus://offline/ref=E24AC2EAD24B999AF477437D5E2E976EBD3C50FE0C34D5F54CCD2B0BA7B9C22807C1EC2ABF54FD7DtAN) временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в воз­расте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, организация временного тру­доустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы (инвалиды; лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы; лица предпенсионного возраста; беженцы и вынужденные пересе­ленцы; граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей; одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-ин­валидов; граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие черно­быльской и других радиационных аварий и катастроф), организация времен­ного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников образовательных учреждений среднего профессио­нального образования, ищущих работу впервые);

[организаци](consultantplus://offline/ref=E24AC2EAD24B999AF477437D5E2E976EBD3F57FF0434D5F54CCD2B0BA7B9C22807C1EC2ABF54FD7DtAN)и профессиональ­ной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), тру­доустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;

организации ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;

[психологическ](consultantplus://offline/ref=E24AC2EAD24B999AF477437D5E2E976EBD3F5EF10834D5F54CCD2B0BA7B9C22807C1EC2ABF54FD7DtAN)ой поддержке безработных граждан;

[содействи](consultantplus://offline/ref=E24AC2EAD24B999AF477437D5E2E976EBD3451F30C34D5F54CCD2B0BA7B9C22807C1EC2ABF54FD7DtAN)и самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработным и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации;

социальной адаптации безработ­ных граждан на рынке труда;

информированию о положении на рынке труда;

содействию безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости;

организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность.

Реализация мероприятия позволит оперативно и качественно удовлетво­рять потребности работодателей в рабочей силе, повысить качество рабочей силы, содействовать получению в короткий срок незанятыми гражданами ра­боты, соответствующей их потребностям и профессиональным возможностям, снизить продолжительность безработицы, в том числе за счет:

расширения возможности трудоустройства на временные и общественные работы, в том числе поддержки занятости сельского населения и создания рабо­чих мест для молодежи через формы временного трудоустройства в целях со­вершенствования трудового воспитания несовершеннолетних граждан, приоб­щения к труду и обучения профессиональным навыкам;

содействия деловой активности и самозанятости населения, особенно сельской местности;

проведения ярмарок вакансий и создания учебных рабочих мест, предполагающих организацию информационно-пропагандистских кампаний по повышению пре­стижа рабочих профессий с использованием средств массовой информации и современных информационных технологий в целях информирования общества о ситуации на рынке труда и перспективных потребностях экономики в кадрах, а также повышения профессиональной ориентированности молодежи;

содействия социальной адаптации безработных граждан на рынке труда;

повышения эффективности и степени охвата граждан государственными услугами по профессиональной ориентации путем сопоставления структуры спроса населения на образовательные услуги с потребностями рынка труда, в том числе за счет привлечения работодателей к работе по профессиональной ориентации учащихся общеобразовательных учреждений в целях кадрового обеспечения собственной деятельности;

приведения профессионально-квалификационного состава и уровня ква­лификации безработных граждан в соответствие с потребностями экономики Орловского района Кировской области посредством организации профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования безработных граждан;

организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность;

тесного взаимодействия работников Отдела трудоустройства с работодателями, в том числе сферы производства, по содействию трудоустройству и закреплению на рабочем месте граждан, завершивших обу­чение по направлению службы занятости, и выпускников профессиональных учебных заведений, включая дополнительное материальное стимулирование трудоустройства граждан на договорных условиях;

реализации превентивных мер (предувольнительных консультаций) со­действия занятости граждан;

внедрения эффективных механизмов профилирования безработных граж­дан в соответствии с половозрастными, квалификационными и мотивацион­ными принципами;

**Мероприятие 2. Осуществление социальных выплат безработным гражданам**

Реализация данного мероприятия осуществляется за счет средств феде­рального бюджета.

В рамках мероприятия предусматривается осуществление следующих ви­дов социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке без­работными:

пособия по безработице;

стипендии в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости;

материальной помощи в связи с истечением установленного периода вы­платы пособия по безработице;

материальной помощи в период профессионального обучения и дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занято­сти;

**Мероприятие 3. Мониторинг состояния и разработка прогнозных оценок рынка труда Орловского района**

Мероприятие предполагает информационно-аналитическое обеспечение принятия управленческих решений в сфере реализации районной про­граммы и предусматривает:

сбор, обработку и анализ данных статистической отчетности;

специально организуемые наблюдения за ситуацией на рынке труда;

осуществление мониторинга высвобождения и неполной занятости ра­ботников;

проведение профориентационных социо­логических исследований «Мониторинг спроса и предложения рабочей силы на рынке труда Кировской области;

проведение опросов граждан об удовлетворенности полнотой и качеством пре­доставляемых государственных услуг в области содействия занятости населе­ния;

разработку прогнозных показателей состояния рынка труда;

осуществле­ние информирования населения о ситуации в сфере занятости населения и на рынке труда через средства массовой информации, использование возможно­стей информационных технологий;

формирование и ведение регистров получа­телей государственных услуг в сфере занятости населения граждан и работода­телей.

Реализация мероприятия обеспечивает повышение эффективности функ­ционирования рынка труда, повышение точности его прогнозирования.

**Мероприятие 4. Обеспечение реализации районной про­граммы**

В рамках данного мероприятия будут реализовываться меры, осуществ­ляемые за счет средств областного бюджета, выделенных на финансовое обес­печение координации действий субъектов регионального рынка труда, осуще­ствление контрольных функций за соблюдением законодательства о занятости населения, а также на меры по обеспечению деятельности Отдела трудоустройства, совершенствованию материально-технической базы.

Реализация мероприятия позволит:

объединить усилия участников рынка труда и согласовать их дейст­вия при реализации мероприятий по содействию занятости населения;

обеспечить координацию деятельности муниципальных органов, про­фессиональных союзов, иных представительных органов работников и работо­дателей в разработке и реализации мер по обеспечению занятости населения через работу районного координационного комитета содействия занятости на­селения;

обеспечить своевременное предотвращение и снятие социальной напря­женности посредством осуществления надзора и контроля за обеспечением го­сударственных гарантий в области содействия занятости населения, осуществ­ления контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, за регистрацией инвалидов в качестве безработных;

обеспечить предоставление государственных услуг в элек­тронном виде в соответствии с планами создания электронного правительства;

модернизировать ведомственные информационные системы с целью под­ключения их к системам межведомственного электронного взаимодействия в автоматизированном режиме;

реализовать доступ к ведомственным информационным системам управ­ления очередями из информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» с целью получения ряда государственных услуг;

обеспечить повышение эффективности расходования средств областного бюджета и использования государственного имущества.

Реализация мероприятий районной программа обеспечит выполнение задач и достижение целевых показателей.

1. **Ресурсное обеспечение районной программы**

Реализация мероприятий районной программы осуществляется за счет средств федерального, областного и муниципального бюджетов.

Общий объем финансирования районной программы составляет 43353 тыс. рублей, в том числе:

средства, поступающие в областной бюджет из фе­дерального бюджета в виде субвенций и субсидий, – 33228 тыс. рублей;

средства областного бюджета – 10065 тыс. руб­лей

средства местного бюджета – 60 тыс. рублей

в том числе по годам:

2017 год: общий объем финансирования – 6701 тыс. рублей, за счет средств федерального бюджета – 4910 тыс. рублей, за счет средств областного бюджета – 1781 тыс. рублей, за счет средств местного бюджета – 10 тыс. рублей;

2018 год: общий объем финансирования – 5712 тыс. рублей, за счет средств федерального бюджета – 3988 тыс. рублей, за счет средств областного бюджета – 1714 тыс. рублей, за счет средств местного бюджета - 10 тыс. рублей;

2019 год: общий объем финансирования – 7658 тыс. рублей, за счет средств федерального бюджета – 6080 тыс. рублей, за счет средств областного бюджета – 1568 тыс. рублей, за счет средств местного бюджета - 10 тыс. рублей;

2020 год: общий объем финансирования – 7685 тыс. рублей, за счет средств федерального бюджета – 6100 тыс. рублей, за счет средств областного бюджета – 1575 тыс. рублей, за счет средств местного бюджета - 10 тыс. рублей;

2021 год: общий объем финансирования – 7685 тыс. рублей, за счет средств федерального бюджета – 6100 тыс. рублей, за счет средств областного бюджета – 1575 тыс. рублей, за счет средств местного бюджета - 10 тыс. рублей;

2022 год: общий объем финансирования – 7685 тыс. рублей, за счет средств федерального бюджета – 6100 тыс. рублей, за счет средств областного бюджета – 1575 тыс. рублей, за счет средств местного бюджета - 10 тыс. рублей;

Ресурсное обеспечение районной программы, осуществляемое за счет средств федерального, областного и местного бюджетов, носит прогнозный характер и подлежит ежегодному уточнению в установленном порядке при формирова­нии проектов бюджетов на соответствующие годы.

Информация о ресурсном обеспечении основных мероприятий районной программы представлена в приложении № 2.

1. **Анализ рисков реализации районной программы и описа­ние мер управления рисками**

Выполнению поставленных задач может препятствовать воздействие не­гативных факторов макроэкономического, финансового, организационного ха­рактера.

В связи с закреплением с 2012 года за субъектами Российской Федерации полномочий по реализации мероприятий активной политики занятости населе­ния, а также материально-техническому и финансовому обеспечению деятель­ности органов службы занятости населения основными рисками реализации районной программы являются финансовые риски, вызванные недоста­точностью объемов финансирования из областного бюджета в случае возник­новения чрезвычайных ситуаций на рынке труда. Преодоление рисков воз­можно путем обоснованного инициирования перераспределения финансовых ресурсов на областном уровне.

В случае недостаточного финансирования из федерального бюджета осуществления социальных выплат безработным гражданам существуют риски при осуществлении социальных выплат безработным гражданам. Преодоление этих рисков возможно путем обоснованного инициирования перераспределения средств федерального бюджета на областном уровне.

В случае недостаточного финансирования из местного бюджета существуют риски снижения числа несовершенно­летние граждане в возрасте от 14 до 18 лет, вовлеченных в участие в программах временной занятости в свободное от учебы время. Преодоление этих рисков возможно путем обоснованного инициирования перераспределения средств местного бюджета.

Кроме того, существуют макроэкономические и организационные риски реализации районной программы.

Макроэкономические риски: ухудшение внутренней и внешней экономи­ческой конъюнктуры, снижение объемов производства, рост инфляции, усиле­ние социальной напряженности в связи со снижением уровня жизни населения, массовым высвобождением работников, замещением рабочих мест иностран­ными работниками. Преодоление макроэкономических рисков возможно путем выделения дополнительных бюджетных средств на реализацию мероприятий активной по­литики занятости населения, осуществления дополнительных мер по под­держке рынка труда и занятости населения.

Организационные риски: недостатки в процедурах управления и контроля, дефицит квалифицированных кадров. Пре­одоление рисков возможно путем оперативного реагирования на выявленные недостатки в процедурах управления, усиления контроля за ходом реализации районной программы, улучшения координации деятельности исполни­телей мероприятий, совершенствования работы по кадровому обеспечению службы занятости населения.

1. **Методика оценки эффективности реализации районной программы**

Методика оценки эффективности реализации районной про­граммы основана на оценке результативности районной программы с учетом объема ресурсов, направленных на ее реализацию, и социально-эконо­мических эффектов, оказывающих влияние на изменение сферы занятости на­селения Орловского района Кировской области.

Методика оценки эффективности реализации районной программы учитывает необходимость проведения следующих оценок:

4.1. Степени достижения целей и решения задач районной про­граммы.

Оценка степени достижения целей и решения задач районной про­граммы может определяться путем сопоставления фактически достигнутых зна­чений показателей (индикаторов) районной программы и их плановых значений по формуле:

СДЦ = (СДП1 +СДП2+СДПN) / N, где:

СДЦ – степень достижения целей (решения задач);

СДП – степень достижения показателя (индикатора) районной про­граммы;

N – количество показателей (индикаторов) районной программы.

* + 1. Степень достижения показателя (индикатора) районной про­граммы (для показателей (индикаторов), желаемой тенденцией развития кото­рых является рост значений) рассчитывается по формуле:

СДП = ЗФ / ЗП, где:

СДП – степень достижения показателя (индикатора) районной про­граммы;

ЗФ – фактическое значение показателя (индикатора) районной про­граммы;

ЗП – плановое значение показателя (индикатора) районной про­граммы.

* + 1. Степень достижения показателя (индикатора) районной про­граммы (для показателей (индикаторов), желаемой тенденцией разви­тия которых является снижение значений) рассчитывается по формуле:

СДП = ЗП / ЗФ.

4.2. Степени соответствия запланированному уровню затрат и эффективно­сти использования средств областного и местного бюджетов.

Оценка степени соответствия запланированному уровню затрат и эффектив­ности использования средств областного бюджета определяется путем сопоставления плановых и фактических объемов финансирования районной программы по формуле:

УФ = ФФ / ФП, где:

УФ – уровень финансирования реализации районной программы;

ФФ – фактический объем финансовых ресурсов, направленный на реализа­цию районной программы;

ФП – плановый объем финансовых ресурсов, направленных на реализацию районной программы, на соответствующий отчет­ный период.

4.3 Эффективность реализации районной программы рассчиты­вается по следующей формуле:

ЭГП = СДЦ \* УФ, где:

ЭГП – эффективность реализации районной программы;

СДЦ – степень достижения целей (решения задач) районной про­граммы;

УФ – уровень финансирования реализации районной программы.

Вывод об эффективности (неэффективности) реализации районной программы определяется на основании следующих критериев:

|  |  |
| --- | --- |
| Вывод об эффективности реализации районной программы | Коэффициент оценки эффективности (Э**ГП)** |
| Неэффективная | менее 0,5 |
| Уровень эффективности удовлетворительный | 0,5 – 0,85 |
| Эффективная | 0,86 – 1 |
| Высокоэффективная | более 1 |

4.4 Расчет целевых показателей (индикаторов) эффективности реализации районной программы осуществляется по следующим формулам:

Дтруд.гр = (Чтруд.гр. / (Чищ.гр.н.г + Чищ.гр.год)) х 100, где:

Дтруд.гр. – доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в Отдел трудоустройства с це­лью поиска подходящей работы, %;

Чтруд.гр. – численность трудоустроенных граждан в течение года, человек;

Чищ.гр.н.г. – численность ищущих работу граждан, состоящих на учете в Отдел трудоустройства на начало года, человек;

Чищ.гр.год – численность ищущих работу граждан, зарегистрированных в Отдел трудоустройства в течение года, человек.

Дтруд.инв. = (Чтруд.инв. / (Чинв.н.г + Чинв.год)) х 100, где:

Дтруд.инв. – доля трудоустроенных граждан, относящихся к категории инва­лидов, в общей численности граждан, относящихся к категории инвалидов, об­ратившихся за содействием в Отдел трудоустройства с целью поиска подходящей работы, %;

Чтруд.инв. – численность трудоустроенных граждан, относящихся к катего­рии инвалидов, в течение года, человек;

Чинв.н.г – численность граждан, относящихся к категории инвалидов, со­стоящих на учете в Отдел трудоустройства на начало года, чело­век;

Чинв.год – численность граждан, относящихся к категории инвалидов, заре­гистрированных в Отдел трудоустройства в течение года, чело­век.

УРсргод = (Чбезраб / Чэан) х 100, где:

УРсргод – среднегодовой уровень регистрируемой безработицы, %;

Чбезраб – среднегодовая численность безработных, зарегистрированных в Отдел трудоустройства, человек;

Чэан – численность ЭАН (по данным Территориального органа Федераль­ной службы государственной статистики по Кировской области), человек.

Чбезраб = (Ч01янв+Ч01фев+Ч01мар +…+ Ч01янв) / 13, где:

Чбезраб – среднегодовая численность безработных, зарегистрированных в Отдел трудоустройства, человек;

Ч01янв – численность безработных, зарегистрированных в Отдел трудоустройства, на начало января, человек;

Ч01фев – численность безработных, зарегистрированных в Отдел трудоустройства, на начало февраля, человек;

Ч01мар – численность безработных, зарегистрированных в Отдел трудоустройства, на начало марта, человек;

Ч01янв – численность безработных, зарегистрированных в Отдел трудоустройства, на начало января года, следующего за отчетным, человек.

Кнапр к.г. = Чищ.гр. к.г. / Чвак к.г., где:

Кнапр к.г. – коэффициент напряженности на рынке труда на конец года, че­ловек на 1 вакансию;

Чищ.гр. к.г. – численность ищущих работу граждан, состоящих на учете в Отдел трудоустройства, на конец года, человек;

Чвак к.г. – число вакансий, заявленных в Отдел трудоустройства, на конец года, единиц.

4.5 Оценка эффективности реализации мероприятий районной про­граммы осуществляется по следующим формулам.

Для мероприятия «Реализация мероприятий активной политики занятости населения и повышения качества рабочей силы»:

УВудовл = (Чудовл / Чобрат) х 100, где:

УВудовл – удельный вес граждан, удовлетворенных полнотой и качеством предоставленных услуг, в численности граждан, опрошенных в ходе выбороч­ного репрезентативного обследования по вопросам полноты и качества пре­доставляемых государственных услуг, %;

Чудовл – численность граждан, удовлетворенных полнотой и качеством предоставленных органами службы занятости населения государственных услуг, чело­век;

Чобрат – численность граждан, опрошенных в ходе выборочного репрезен­тативного обследования по вопросам полноты и качества предоставляемых го­сударственных услуг, человек.

УВпрофоб = (ЧБпрофоб / ЧБ) х 100, где:

УВпрофоб – удельный вес безработных граждан, прошедших профессио­нальное обучение и дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости населения, в среднегодо­вой численности безработных, зарегистрированных в Отдел трудоустройства, %;

ЧБпрофоб – численность безработных граждан, прошедших профессио­нальное обучение и дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости населения, человек;

ЧБ – среднегодовая численность безработных, зарегистрированных в Отдел трудоустройства, человек.

УВпрофор = (Чпрофор / Чобрат) х 100, где:

УВпрофор – удельный вес граждан, получивших профориентационные ус­луги, в численности граждан, обратившихся в Отдел трудоустройства в целях поиска работы, %;

Чпрофор – численность граждан, получивших профориентационные услуги, человек;

Чобрат – численность граждан, обратившихся в Отдел трудоустройства в целях поиска работы, человек.

УВбезр = (Чтруд.безр / Чзаконч.безр) х 100, где:

УВбезр – удельный вес граждан, трудоустроенных после профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования, в общей числен­ности граждан, закончивших профессиональное обучение или получение дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости населе­ния, %;

Чтруд.безр – численность граждан, трудоустроенных после профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования, человек;

Чзаконч.безр – численность граждан, закончивших прохождение профессионального обучения или получение дополнительного профессионального образования по направлению Отдел трудоустройства, человек.

УВжен = (Чтруд.жен / Чзаконч.жен) х 100, где:

УВжен – удельный вес женщин, возобновивших трудовую деятельность после окончания прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, в численности женщин, закончивших прохождение профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости населения в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, %;

Чтруд.жен – численность женщин, возобновивших трудовую деятельность после прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, человек;

Чзаконч.жен  – общая численность женщин, закончивших прохождение профессионального обучения или получения дополнительной профессиональной подготовки по направлению Отдел трудоустройства в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, человек.

Для мероприятия «Осуществление социальных выплат безработным гра­жданам»:

УВпособ = (ЧБпособ / ЧБ) х 100, где:

УВпособ – удельный вес безработных граждан, получающих пособие по безработице, в среднегодовой численности безработных граждан, зарегистри­рованных в Отдел трудоустройства, %;

ЧБпособ – численность безработных граждан, получающих пособие по без­работице, человек;

ЧБ – среднегодовая численность безработных, зарегистрированных в Отдел трудоустройства, человек.

Приложение № 1

к районной программе

**Сведения о целевых показателях эффективности реализации районной программы**

| №  п/п | Наименование программы, наименование показателя | Единица измерения | Значение показателей эффективности | | | | | | | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2015  Факт | | 2016  Факт | | 2017  Факт | 2018  Факт | | 2019  Оценка | 2020  Прогноз | 2021  Прогноз | 2022  Прогноз |
| 1 | **Районная целевая программа Орловского района Кировской области «Содействие занятости населения Орловского района Кировской области на 2014-2016 годы»** | | | | | | | | | | | | |
| 1.1 | Доля трудоустроенных граждан в общей численности граж­дан, обратившихся за содействием в Отдел трудоустройства с целью поиска подходящей работы | % | 72,9 | 47 | | 48 | | | 44 | 44 | 44 | 44 | 44 |
| 1.2 | Доля трудоустроенных граждан, относящихся к категории инвалидов, в общей численности граждан, относящихся к категории инвалидов, обратившихся за содействием в Отдел трудоустройства с целью поиска подхо­дящей работы | % | 50 | 22 | | 28 | | | 26 | 26 | 26 | 26 | 26 |
| 1.3 | Среднегодовой уровень регистрируемой безработицы | % ЭАН | 2 | 2,1 | | 1,8 | | | 1,6 | 1,6 | 1,6 | 1,6 | 1,6 |
| 1.4 | Коэффициент напряженности на рынке труда (на конец года) | человек на 1 вакансию | 1,64 | 2,04 | | 2 | | | 2,2 | 2,2 | 2,2 | 2,2 | 2,2 |
| **2** | **Мероприятия районной программы** | | | | | | | | | | | | |
| 2.1 | Мероприятие районной программы «Реализация ме­роприятий активной политики занятости населения и повы­шения качества рабочей силы» | | | | | | | | | | | | |
| **Показатели:**  удельный вес граждан, удовлетворенных полнотой и качест­вом предоставленных услуг, в численности граждан, опро­шенных в ходе выборочного репрезентативного обследова­ния по вопросам полноты и качества предоставляемых госу­дарственных услуг; | % | 85,0 | 86,3,0 | | 87,0 | | | 86,2 | 85 | 85 | 85 | 85 |
| удельный вес численности безработных граждан, прошед­ших профессиональное обучение, в среднегодовой числен­ности безработных граждан, зарегистрированных в Отдел трудоустройства; | % | 63,4 | 44 | | 41 | | | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 |
| удельный вес граждан, получивших профориентационные услуги, в численности граждан, обратившихся в Отдел трудоустройства в целях поиска работы; | % | 79 | 55,0 | | 92 | | | 100 | 98 | 98 | 98 | 98 |
| удельный вес численности трудоустроенных граждан в чис­ленности граждан, закончивших профессиональное обуче­ние или получивших дополнительное профессиональное образование по направлению Отдел трудоустройства; | % | 98,2 | 100,0 | | 100,0 | | | 100,0 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| удельный вес численности возобновивших трудовую дея­тельность женщин в численности женщин, закончивших профессиональное обуче­ние или получивших дополнительное профессиональное образование по направлению Отдел трудоустройства в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет | % | 100 | 100,0 | | 100,0 | | | 100,0 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 2.2 | Мероприятие районной программы «Осуществление социальных выплат безработным гражданам»  Показатель:  удельный вес безработных граждан, получающих пособие по безработице, в среднегодовой численности безработных граждан, зарегистрированных в Отдел трудоустройства | % | 76,0 | 82 | | 82 | | | 82 | 82 | 82 | 82 | 82 |
| 2.3 | Мероприятие районной программы «Мониторинг со­стояния и разработка прогнозных оценок рынка труда»  Показатели для оценки эффективности мероприятия не пре­дусмотрены |  |  |  | |  | | |  |  |  |  |  |
| 2.4 | Мероприятие районной программы «Обеспечение реализации районной программы» |  |  |  | |  | | |  |  |  |  |  |
| Показатели:  количество заседаний районного координационного коми­тета содействия занятости населения; | единиц | 4 | 4 | | 3 | | | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение № 2

к районной программе

**Ресурсное обеспечение реализации районной**

**программы за счет всех источников финансирования**

| Статус | Наименование Государственной программы, отдельного мероприятия | Источники финансирования | Расходы (тыс. рублей) | | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2017  Факт | 2018  Факт | 2019  Факт | 2020  Факт | 2021  Оценка | 2020  Прогноз |
| Районная целевая программа Орловского района Кировской области | Содействие занятости населения Орловского района Кировской области | всего | 6701 | 5712 | 7658 | 7685 | 7685 | 7685 |
| федеральный бюджет | 4910 | 3988 | 6080 | 6100 | 6100 | 6100 |
| областной бюджет | 1781 | 1714 | 1568 | 1575 | 1575 | 1575 |
| местный бюджет | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 |
| государственные внебюджетные фонды Российской Федерации |  |  |  |  |  |  |
| территориальные государственные внебюджетные фонды |  |  |  |  |  |  |
| иные внебюджетные источники |  |  |  |  |  |  |
| Мероприятие 1 | Реализация мероприятий активной политики занятости населения и повышения качества рабочей силы | всего | 199 | 224 | 334 | 335 | 335 | 335 |
| федеральный бюджет |  |  |  |  |  |  |
| областной бюджет | 189 | 214 | 324 | 325 | 325 | 325 |
| местный бюджет | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 |
| государственные внебюджетные фонды Российской Федерации |  |  |  |  |  |  |
| территориальные государственные внебюджетные фонды |  |  |  |  |  |  |
| иные внебюджетные источники |  |  |  |  |  |  |
| Мероприятие 2 | Осуществление социальных выплат безработным гражданам | всего | 4910 | 3988 | 6080 | 6100 | 6100 | 6100 |
| федеральный бюджет | 4910 | 3988 | 6080 | 6100 | 6100 | 6100 |
| областной бюджет |  |  |  |  |  |  |
| местный бюджет |  |  |  |  |  |  |
| государственные внебюджетные фонды Российской Федерации |  |  |  |  |  |  |
| территориальные государственные внебюджетные фонды |  |  |  |  |  |  |
| иные внебюджетные источники |  |  |  |  |  |  |
| Мероприятие 3 | Мониторинг состояния и разработка прогнозных оценок рынка труда | всего |  |  |  |  |  |  |
| федеральный бюджет |  |  |  |  |  |  |
| областной бюджет |  |  |  |  |  |  |
| местный бюджет |  |  |  |  |  |  |
| государственные внебюджетные фонды Российской Федерации |  |  |  |  |  |  |
| территориальные государственные внебюджетные фонды |  |  |  |  |  |  |
| иные внебюджетные источники |  |  |  |  |  |  |
| Мероприятие 4 | Обеспечение реализации районной программы | всего | 1592 | 1500 | 1244 | 1250 | 1250 | 1250 |
| федеральный бюджет |  |  |  |  |  |  |
| областной бюджет | 1592 | 1500 | 1244 | 1250 | 1250 | 1250 |
| местный бюджет |  |  |  |  |  |  |
| государственные внебюджетные фонды Российской Федерации |  |  |  |  |  |  |
| территориальные государственные внебюджетные фонды |  |  |  |  |  |  |
| иные внебюджетные источники |  |  |  |  |  |  |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_